

LIVRE VERT : PLAN POUR LES 180 PREMIERS JOURS

SIMON GNOCCHINI-MESSIER



VISION

D'abord et avant tout, le Parti vert du Canada doit être la voix politique du mouvement environnemental du Canada et de la lutte contre les changements climatiques. Nos efforts de sensibilisation et notre dialogue avec tous les Canadiens préoccupés par les changements climatiques doivent être continus et solides. Notre approche du changement climatique doit être basée sur la science et le dialogue avec la communauté scientifique est fondamental dans notre processus d'élaboration de politiques. Reconnaisant que la centralisation de la richesse et du pouvoir contribue à l'injustice sociale et économique, à la destruction de l'environnement, nous devons développer des systèmes décentralisés et participatifs qui encouragent les individus à contrôler les décisions qui affectent leur propre vie. Une société qui n'est pas socialement et économiquement juste ne peut être durable. Pour cette raison, le PVC doit être un parti de gauche. Il doit s'efforcer de garantir que les citoyens, par le biais de leur gouvernement élu, et non les actionnaires milliardaires par le biais des corporations, maintiennent et développent les infrastructures nationales essentielles pour le bien commun.

Pour atteindre tous ces objectifs, le PVC doit devenir un parti politique hautement cohésif soutenu par une base solide d'associations de circonscription. Ce n'est pas le cas actuellement, et cela doit changer. Par conséquent, mes six premiers mois seront principalement axés sur la revitalisation de nos associations de circonscription et sur l'établissement d'une cohésion au sein du parti, surtout entre le Chef, le Conseil fédéral, le Caucus, nos bénévoles dévoués et les employés dédiés au parti.

Respecter Responsabiliser Diriger

LIVRE VERT : PLAN POUR LES 180 PREMIERS JOURS

OBJECTIFS DES SIX PREMIERS MOIS

Objectif 1 : Reconstruire les associations de circonscription (ACE)

Au cours des 180 premiers jours de mon leadership, je rencontrerai les 60 associations de circonscription les plus actives du Canada pour discuter de quatre choses :

1. les préoccupations des citoyens de leur circonscription
2. la façon d'améliorer les relations avec les institutions centrales du PVC : le bureau du Chef, le Conseil fédéral, le Fonds du PVC et le personnel du PVC
3. la façon de coordonner les efforts avec les ACE voisines
4. la façon d'accroître le nombre de membres, en particulier les jeunes, dans la circonscription. Cet objectif sera répété après les 180 premiers jours, cinq autres fois au cours des deux années et demie suivantes, jusqu'à ce qu'un soutien soit apporté aux 338 circonscriptions

RÉSULTAT ATTENDU

Une meilleure compréhension de la structure de gouvernance du parti par les membres des ACE, des lignes de communication plus claires, un dialogue permanent respectueux avec les ACE en vue d'aligner les efforts nationaux pour répondre aux préoccupations des citoyens ordinaires, et l'établissement de stratégies ambitieuses appartenant aux ACE et centrées sur les jeunes pour accroître l'adhésion au PVC.

JALONS

- ✓ 30 novembre 2022 - Assemblée générale virtuelle avec tous les membres du PVC pour discuter des objectifs de la revitalisation des ACE et recevoir les commentaires des membres
- ✓ 20 janvier 2022 – Fin des rencontres de 20 ACE dans l'Ouest canadien
- ✓ Le 20 mars 2023 – Fin des rencontres de 20 ACE en Ontario
- ✓ Le 20 mai 2023 – Fin des rencontres de 20 ACE au Québec et dans les provinces de l'Atlantique.

MESURES DU SUCCÈS

- ✓ augmentation du nombre de membres des ACE
- ✓ simplification des lignes et des communications entre les ACE et le Chef et traitement respectueux des erreurs de communication
- ✓ meilleure coordination entre les ACE au niveau régional.

Respecter Responsabiliser Diriger

LIVRE VERT : PLAN POUR LES 180 PREMIERS JOURS

Objectif 2 : Revitalisation du Conseil fédéral et des bénévoles nationaux

Les expériences des deux dernières années ont démontré que l'érosion de la confiance entre le Conseil fédéral et le Chef entraînera inévitablement une perte de confiance beaucoup plus importante dans l'ensemble du parti. Nous ne pouvons pas nous permettre une répétition de cette situation. J'aborderais cette question par le biais d'activités de travail d'équipe en groupe et en tête-à-tête. Il serait essentiel de réunir tous les conseillers fédéraux pour une retraite de deux jours en personne au cours des deux premiers mois de mon mandat afin d'amorcer le processus de création d'une équipe cohésive. Cette retraite permettrait d'exprimer en toute sécurité les griefs du passé, d'identifier les obstacles à une plus grande cohésion, de partager les points de vue sur ce qui est nécessaire et réalisable au cours des deux prochaines années au niveau organisationnel, et de dégager un consensus autour d'une vision commune pour revitaliser et développer le parti. Comme mesure supplémentaire de renforcement de l'esprit d'équipe, j'inviterais les conseillers fédéraux à m'accompagner lors de visites d'ACE (dans l'objectif 1) dans les provinces et territoires qu'ils représentent. Le PVC fonctionne maintenant grâce à la bonne volonté et au dévouement d'une petite armée de bénévoles. Au cours des deux premiers mois de mon mandat, je rencontrerai individuellement en personne et/ou virtuellement chaque bénévole de niveau national qui a contribué à l'effort de revitalisation du PVC au cours de la dernière année. Cela inclurait les volontaires qui ont récemment démissionné de leurs fonctions. Vers la fin des six premiers mois de mon mandat, je convoquerais une retraite virtuelle des conseillers fédéraux et des bénévoles dans le but d'établir un consensus sur la façon de créer une culture organisationnelle qui minimise les conflits tout en respectant la diversité des opinions. Et en même temps, je m'assiérai avec tous les employés pour mieux comprendre leurs préoccupations.

RÉSULTAT ATTENDU

Consensus entre les conseillers fédéraux et les volontaires au niveau national sur la meilleure façon d'accroître la cohésion et le sens de l'objectif au sein du PVC tout en respectant la diversité des opinions.

JALONS

- ✓ 17-18 décembre 2022 - Retraite des leaders et des conseillers fédéraux
- ✓ Décembre 2022 - mai 2023 - Visites avec accompagnement des conseillers fédéraux individuels auprès des ACE de leurs régions
- ✓ Décembre 2022 - février 2023 - tête-à-tête en personne et/ou virtuellement avec chaque volontaire de niveau national
- ✓ Fin mai 2023 - Retraite virtuelle des conseillers fédéraux/volontaires

MESURES DU SUCCÈS

- ✓ Le Chef, le Conseil fédéral et les bénévoles à l'échelle nationale consacrent moins de temps à la résolution de conflits et plus de temps à l'atteinte des objectifs de recrutement des membres du

Respecter Responsabiliser Diriger

LIVRE VERT : PLAN POUR LES 180 PREMIERS JOURS

Parti, à l'obtention d'un soutien financier et à la projection d'une vision dynamique de changement positif pour les Canadiens dans la lutte contre le changement climatique et la réalisation de la justice sociale

- ✓ Les médias de masse cessent de chercher des histoires de querelles de partis
- ✓ l'intention des électeurs canadiens pour le PVC commence à augmenter dans les sondages d'opinion.

Objectif 3 : Redéfinition de la relation entre le parti et le Caucus

Les deux dernières années ont démontré que lorsque le Chef et les structures institutionnelles du parti et le Caucus parlementaire ne sont pas alignés dans leurs objectifs et leur compréhension des responsabilités, le PVC est sujet à des crises récurrentes. Nous ne pouvons plus nous permettre des conflits de type "qui est le patron". Le rôle du Chef en tant que porte-parole principal du parti ne doit pas être considéré comme se limitant à exprimer la politique du parti aux Canadiens, il doit également être compris que le Chef du parti, avec le soutien du Conseil fédéral, est responsable de guider et d'encadrer les objectifs parlementaires du Caucus. Au cours du premier mois de mon mandat, je rencontrerai trois fois nos députés individuellement et une fois en groupe. L'objectif de ces rencontres serait de :

1. faire ressortir les tensions et les dysfonctionnements du passé liés aux relations et aux interactions entre le Caucus et le Chef
2. faire un remue-méninges sur la façon de mettre en place des lignes directrices de travail rigoureuses afin d'éviter les tensions futures et d'accroître la cohésion
3. en arriver à un consensus sur l'élaboration d'une proposition de lignes directrices qui sera examinée, étudiée et approuvée par le Conseil fédéral

RÉSULTAT ATTENDU

Une relation de collaboration cohésive entre le Chef et le Caucus, qui éviterait les conflits et garantirait le principe selon lequel les membres déterminent la politique.

JALONS

- ✓ 21 novembre 2022 - Première rencontre avec le député vert Mike Morrice.
- ✓ 22 novembre 2022 - Première rencontre avec la députée verte Elizabeth May
- ✓ 28 novembre 2022 - Deuxième rencontre avec Mike Morrice
- ✓ 29 novembre 2023 - Deuxième rencontre avec Elizabeth May
- ✓ 6 décembre 2022 - Dernière rencontre avec Mike Morrice
- ✓ 7 décembre 2022 - Dernière rencontre avec Elizabeth May
- ✓ 13 décembre 2022 - Réunion de groupe avec les deux députés
- ✓ 16 décembre 2022 - Entente sur la proposition de revitalisation des relations entre le Chef et les Caucus
- ✓ Décembre 2022 ou janvier 2023 - Présentation de la proposition au Conseil fédéral

Respecter Responsabiliser Diriger

LIVRE VERT : PLAN POUR LES 180 PREMIERS JOURS

MESURES DU SUCCÈS

- ✓ les divergences d'opinion entre le Chef et le Caucus sont résolues à l'amiable et ne sont pas diffusées par les médias de masse ou les médias sociaux
- ✓ alignement des activités du Caucus sur les objectifs plus larges du Chef, du Conseil fédéral et des politiques votées par les membres du PVC, tout en permettant aux membres du Caucus de poursuivre des initiatives parlementaires individuelles pour le bénéfice de leurs circonscriptions
- ✓ augmentation de la perception du public à l'égard du PVC en tant que parti uni travaillant à la réalisation d'objectifs clairs en matière d'environnement et de justice sociale.

En solidarité,

Simon Gnocchini-Messier



Respecter Responsabiliser Diriger